**Test de usuario**

**ENTREVISTA 1:**

**Entrevistada: Pilar Quintero Lima**

**Cargo: Maestra y Coordinadora Académica de IJMM**

1. ¿Qué características principales buscaría en una plataforma de contratación con IA?

R: "Como coordinadora académica, buscaría una plataforma que pueda evaluar eficientemente las competencias pedagógicas y habilidades blandas de los candidatos. La IA debería poder analizar experiencias previas en educación y capacidad de adaptación a nuevas metodologías."

2. ¿Qué tan importante considera la evaluación de habilidades socioemocionales en el proceso de selección?

R: "Es fundamental. En el ámbito educativo, necesitamos profesionales que no solo dominen su materia, sino que también tengan inteligencia emocional y capacidad de conexión con los estudiantes."

3. ¿Qué tipo de pruebas automatizadas consideraría más relevantes para su sector?

R: "Valoraría pruebas que evalúen la capacidad de resolución de conflictos, creatividad en la enseñanza y habilidad para trabajar en equipo. También pruebas de conocimiento pedagógico y manejo de tecnologías educativas."

4. ¿Cómo esperaría que la IA analice la experiencia previa de los candidatos?

R: "Esperaría que la IA pudiera evaluar no solo los años de experiencia, sino la calidad de esta, los logros alcanzados, proyectos educativos implementados y resultados obtenidos con estudiantes."

5. ¿Qué aspectos de la personalidad del candidato le gustaría que la plataforma pudiera evaluar?

R: "Me interesaría que evaluara la paciencia, empatía, capacidad de liderazgo, adaptabilidad y compromiso con la educación continua."

6. ¿Qué tipo de reportes esperaría recibir de la plataforma sobre los candidatos?

R: "Reportes detallados sobre competencias pedagógicas, análisis de personalidad, evaluación de habilidades de comunicación y recomendaciones específicas para el área educativa."

7. ¿Qué tan importante es para usted que la plataforma pueda realizar entrevistas virtuales automatizadas?

R: "Muy importante, especialmente si puede evaluar el lenguaje corporal, claridad de expresión y capacidad de comunicación efectiva, aspectos cruciales en la docencia."

8. ¿Qué elementos consideraría indispensables en la verificación de referencias automatizada?

R: "La verificación de experiencia en instituciones educativas, logros documentados, desarrollo profesional continuo y referencias de supervisores anteriores."

9. ¿Cómo le gustaría que la plataforma evaluara la alineación del candidato con la cultura institucional?

R: "Mediante análisis de valores, filosofía educativa, experiencias previas y disposición para participar en actividades extracurriculares y desarrollo comunitario."

10. ¿Qué características de accesibilidad y facilidad de uso esperaría de la plataforma?

R: "Una interfaz intuitiva, acceso desde diferentes dispositivos, capacidad de programar entrevistas fácilmente y un sistema de notificaciones eficiente."

**ENTREVISTA 2:**

**Entrevistado: Ing. Roberto Quintero Lima**

**Cargo: Jefe de Zona Distribución II Apizaco CFE**

1. ¿Qué aspectos técnicos consideraría fundamentales que la IA evalúe en los candidatos?

R: "La plataforma debería evaluar profundamente conocimientos técnicos en sistemas de distribución eléctrica, normativas del sector y capacidad de gestión de emergencias."

2. ¿Cómo esperaría que la plataforma evalúe la experiencia en gestión de equipos técnicos?

R: "Necesitaría que analice experiencia en supervisión de personal técnico, manejo de proyectos de infraestructura y capacidad de toma de decisiones bajo presión."

3. ¿Qué tipo de evaluaciones prácticas le gustaría que la plataforma pudiera simular?

R: "Simulaciones de resolución de problemas en redes de distribución, gestión de crisis y coordinación de equipos de trabajo en campo."

4. ¿Qué habilidades de liderazgo considera importantes que la IA pueda identificar?

R: "Capacidad de toma de decisiones, gestión de equipos multidisciplinarios, comunicación efectiva y resolución de conflictos en ambiente técnico."

5. ¿Qué aspectos de seguridad industrial le gustaría que la plataforma evaluara?

R: "Conocimiento de protocolos de seguridad, experiencia en prevención de riesgos y compromiso con la cultura de seguridad en el trabajo."

6. ¿Cómo le gustaría que la plataforma evaluara la capacidad de innovación de los candidatos?

R: "Mediante análisis de proyectos de mejora implementados, soluciones innovadoras propuestas y adaptación a nuevas tecnologías en el sector eléctrico."

7. ¿Qué tipo de pruebas de conocimiento técnico esperaría que incluyera la plataforma?

R: "Evaluaciones sobre normativas eléctricas, sistemas de distribución, mantenimiento de redes y gestión de proyectos de infraestructura."

8. ¿Qué características buscaría en el análisis de competencias gerenciales?

R: "Evaluación de habilidades de planificación estratégica, gestión de recursos, supervisión de personal y cumplimiento de objetivos operativos."

9. ¿Cómo esperaría que la plataforma evalúe la capacidad de adaptación al cambio?

R: "Mediante análisis de experiencias previas en implementación de nuevas tecnologías, gestión del cambio y flexibilidad operativa."

10. ¿Qué elementos de reporting y análisis de datos consideraría esenciales?

R: "Informes detallados de competencias técnicas, indicadores de desempeño potencial y análisis comparativo con perfiles similares en la industria."

**ENTREVISTA 3:**

**Entrevistado: Ing. Froylán Gerardo Lima Jiménez**

**Cargo: Titular Unidad de Verificación de Instalaciones Eléctricas**

1. ¿Qué aspectos de certificación y normatividad le gustaría que la plataforma pudiera verificar?

R: "Es crucial que la IA pueda verificar certificaciones profesionales, conocimiento actualizado de normas eléctricas y experiencia en verificación de instalaciones."

2. ¿Cómo esperaría que la plataforma evalúe la precisión y atención al detalle?

R: "Mediante pruebas que evalúen la capacidad de identificar irregularidades en instalaciones, conocimiento de estándares y meticulosidad en la documentación."

3. ¿Qué tipo de evaluación de conocimientos técnicos específicos consideraría esencial?

R: "Evaluaciones sobre normativas NOM, especificaciones técnicas de instalaciones eléctricas y procedimientos de verificación."

4. ¿Qué habilidades de comunicación técnica debería evaluar la plataforma?

R: "Capacidad para elaborar informes técnicos, comunicar hallazgos de manera clara y precisa, y explicar requerimientos normativos a clientes."

5. ¿Cómo le gustaría que se evaluara la experiencia en gestión de proyectos de verificación?

R: "Análisis de proyectos previos, capacidad de planificación de verificaciones y gestión de tiempos y recursos."

6. ¿Qué aspectos éticos consideraría importantes que la IA pudiera evaluar?

R: "Integridad profesional, compromiso con la seguridad, independencia en la toma de decisiones y adherencia a estándares éticos."

7. ¿Qué tipo de pruebas de resolución de problemas esperaría?

R: "Casos prácticos de verificación, identificación de no conformidades y propuesta de soluciones técnicas adecuadas."

8. ¿Cómo le gustaría que se evaluara la actualización profesional continua?

R: "Mediante análisis de certificaciones recientes, participación en capacitaciones y conocimiento de actualizaciones normativas."

9. ¿Qué aspectos de trabajo bajo presión consideraría importantes evaluar?

R: "Capacidad de mantener la precisión en situaciones de alta presión, cumplimiento de plazos y gestión de múltiples proyectos."

10. ¿Qué características de análisis de riesgo le gustaría que la plataforma evaluara?

R: "Capacidad para identificar riesgos potenciales en instalaciones, evaluación de medidas de seguridad y propuesta de acciones preventivas."